



ROČNÝ PLÁN
KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA
školský rok 2017/2018

PaedDr. Stanislav Petráš
riaditeľ

schvaľuje:

Ing. Jozef Čunderlík
starosta obce Mojzesovo

Prerokovaný a schválený pedagogickou radou dňa 31. 8. 2017.

- 1 Úvod
- 2 Metodika tvorby plánu kontinuálneho vzdelávania
 - 2.1 Identifikácia organizácie
 - 2.2 Legislatívne východiská
 - 2.3 Ciele
 - 2.4 Situačná analýza
 - 2.5 Profilácia školy
 - 2.6 Plán kontinuálneho vzdelávania na školský rok
 - 2.7 Systém merania a kontroly
- 3 Záver

Prílohy:

- A. Tabuľka kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov
- B. Návrh plánu profesijného rastu učiteľa na školský rok
- C. Plán kontinuálneho vzdelávania na školský rok

1 Úvod

Profesionalita pedagogických zamestnancov je jednou z podmienok na úspešné zvládnutie základného poslania školy. Taktiež program a zameranie školy podľa Školského vzdelávacieho programu si vyžaduje vyššie nároky na profesijné kompetencie každého pedagogického a odborného zamestnanca. Tento proces zvyšovania profesijného rastu zabezpečuje kontinuálne vzdelávanie ako súčasť celoživotného vzdelávania. Je to systémový proces nadobúdania nových a efektívnych vedomostí, zručností a spôsobilostí smerujúcich ku skvalitneniu profesijných kompetencií pedagogických a odborných zamestnancov (ďalej len PZ a OZ).

Týka sa to štandardných výkonov v rámci výchovno- vzdelávacieho procesu a špecializovaných činností a vedenia, riadenia procesov v škole. V dobe modernizácie vzdelávania je potrebné zvyšovať počet špecialistov na prácu a využívanie s IKT a využívanie internetu v procese výchovy a vzdelávania.

V šk. r. 2017/2018 pracuje na škole 14 učiteľov I. a II. stupňa, 1 vychovávateľka.

Zoznam špecialistov:

10 triednych učiteľov, 1 výchovný poradca, 4 vedúci MZ a PK, 1 koordinátor prevencie, 1 koordinátor enviromentálnej výchovy, 1 koordinátor výchovy k manželstvu a rodičovstvu, 1 koordinátor Školy podporujúcej zdravie a 2 vedúci pedagogickí zamestnanci.

Na základe analýzy kvalifikovanosti a úrovne získaných spôsobilostí prostredníctvom doposiaľ platných druhov ďalšieho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov Základnej školy Mojzesovo – Černík možno konštatovať, že táto problematika nebola zanedbávaná, čomu zodpovedá počet zamestnancov s I., II. atestáciou a počet absolvovaných druhov vzdelávania (aktualizačné, špecializačné, inovačné).

S I. atestáciou je na škole 6 a s II. atestáciou 3 PZ.

V minulom šk. r. 2016/2017 bola účasť učiteľov na vzdelávaní nasledovná:

- inovačné - 12
- prípravné atestačné - 0
- aktualizácie vzdelávania – 4
- iné (vzdelávacie projekt, NÚCEM) – 2

Pedagogický zamestnanci mali v šk. r. 2016/2017 naplánovaných viacero vzdelávacích programov, do ktorých sa prihlásili, ale z organizačných dôvodov zo strany vzdelávacieho zariadenia sa nemohli zúčastniť. Vo väčšine sa jednalo o MPC Bratislava resp. Nitra, preto sa zúčastnili v ďalších inštitúciách. Preto aj v ďalšom období podľa požiadaviek sa bude v tejto činnosti pokračovať a výber, zameranie jednotlivých programov vzdelávania musí spĺňať potreby školy pre ďalšie obdobie hlavne v kontinuite so Školským vzdelávacím programom a zvyšovaním kompetencií v oblasti modernizácie vyučovania.

Aj v tomto školskom roku v zmysle platnej legislatívy a podľa podmienok, bude vedenie školy vytvárať čo najlepšie podmienky a možnosti pre ďalší rozvoj profesionálnych kompetencií všetkých svojich zamestnancov.

Ďalej spracovaný Plán kontinuálneho vzdelávania školy bude záväzný pre vedenie školy a pre všetkých pedagogických, odborných a ďalších zamestnancov.

2 Plán kontinuálneho vzdelávania

Plán kontinuálneho vzdelávania a jeho štruktúra vždy závisí od charakteru školy.

V ZŠ Mojzesovo – Černík plán kontinuálneho vzdelávania vyplýva z cieľov výchovy a vzdelávania. Cieľom kontinuálneho vzdelávania je získavať, udržiavať, obnovovať, zdokonaľovať, rozširovať a dopĺňať profesijné kompetencie pedagogického zamestnanca.

Zámery vzdelávania učiteľov :

- rozvoj čitateľskej gramotnosti
- rozvoj regionálnej výchovy
- zdokonaľovanie rečových zručností vo výučbe cudzích jazykov
- rozvoj finančnej gramotnosti
- riešenie výchovných problémov

2. 1 Identifikácia organizácie

Názov organizácie Základná škola Mojzesovo - Černík

Sídlo organizácie 941 04 Mojzesovo č. 505

Štatutárny orgán PaedDr. Stanislav Petráš

Zriaďovateľ Obec Mojzesovo

Kontakt (telefón, fax, e-mail,) 035/65 78 001, zsmojzesovo@azet.sk

Počet zamestnancov 14 pedagogických, 4 nepedagogických, 1 externý pracujúci na dohodu, 1PN

2. 2 Legislatívne východiská

Podľa § 153 zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonníka práce) v znení neskorších predpisov sa zamestnávateľ stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov alebo o jej zvyšovanie. Zostavenie Plánu kontinuálneho vzdelávania vychádza z platnej legislatívy, ktorej hlavné ciele stanovuje zákon č. 317/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov, vyhláška o kontinuálnom vzdelávaní, jej formách, druhoch, o kreditoch... pod č. 445/2009, vyhláška o kvalifikačných predpokladoch pre jednotlivé kategórie č. 437/2009, nariadenia vlády k rozsahu priamej vyučovacej a výchovnej činnosti pedagogických zamestnancov, novely k nariadeniu vlády SR č. 341/2004 Z. z. k ustanoveniu katalógov pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Zodpovednosť vedúceho pedagogického zamestnanca – riaditeľa za ďalšie vzdelávanie pedagogických zamestnancov vyplýva aj z § 5 ods. 2 písm. c) zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov a je v súlade so zákonom č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon), Vyhlášky MŠSR č. 306/2008 o materskej škole v znení zmien a doplnkov vyhlášky č. 308/2009, Vyhlášky MŠ SR 320/2008 o základnej škole v znení zmien a doplnkov vyhlášky č. 224/2011, Vyhlášky MŠ SR č. 445/2009 o kontinuálnom vzdelávaní, kreditoch a atestáciách pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a Zákone č. 317/2009 o pedagogických a odborných zamestnancoch.

2. 3 Ciele

Hlavný cieľ

- Uviesť do povedomia a praxe školy nevyhnutnosť zapojenia sa každého zamestnanca do niektorej z foriem, druhu kontinuálneho vzdelávania.
- V súlade s princípmi Národnej stratégie pre globálne vzdelávanie zapájať sa a využívať zdroje na sebazvdelávanie, aby každý pedagogický a odborný zamestnanec školy pochopil nevyhnutnosť a potrebu svojho profesijného rastu vo svoj prospech, v prospech školy a pre perspektívu svojho pôsobenia na škole.
- Vytvoriť finančné podmienky pre splnenie cieľov z pohľadu nákladov na vzdelávanie a motivácie zamestnancov pre aktívny prístup a ich zapájanie sa do programov vzdelávania s prínosom pre školu a jej program.
- Doplniť, prípadne rozšíriť kvalifikačné predpoklady pedagogických zamestnancov.
- Zabezpečiť adaptačné vzdelávanie začínajúcich pedagogických zamestnancov.
- Rozvíjať kľúčové kompetencie pre štandardný výkon pedagogickej činnosti.
- Umožniť pedagogickým zamestnancom vykonať 1. a 2. atestáciu.

(Podrobnosti o získavaní kreditov sú súčasťou vyhlášky MŠ SR o kontinuálnom vzdelávaní.)

Pre šk.r. 2017/2018 bude dôležité zabezpečovať účasť zamestnancov na vzdelávaní s prínosom pre plnenie iŠkVP, Výchovného programu ŠKD, profilácie, programu školy pre ďalšie obdobie a pre svoj osobnostný profesijný rast. Ďalej to bude účasť v programoch zameraných na zvyšovanie profesijných kompetencií vyučujúcich so zameraním na plnenie výstupov, výkonových štandardov žiakov hlavne v predmetoch SJL, MAT, TECH a prírodovedných predmetov podľa ISCED I a II. Okrem toho bude pre školu dôležité postupne zabezpečovať zvyšovanie profesijných kompetencií triednych učiteľov, koordinátora prevencie, koordinátorov environmentálnej výchovy, výchovného poradcu a ďalších špecialistov. Na základe skúseností z minulého obdobia budú zabezpečené taktiež vzdelávacie aktivity za spolupráce s inými inštitúciami ako CPPP a P s témami výchovných problémov, integrácie žiakov, šikanovania a pod. V tomto školskom roku škola ďalej zabezpečí spoločné vzdelávanie alebo iné formy v spolupráci so vzdelávacími inštitúciami so zameraním na rozvoj čitateľskej, digitálnej a prírodovednej gramotnosti. Ďalej v súvislosti so skvalitnením (hlavne zrýchlením a kapacitou) internetového pripojenia, škola bude pre svojich zamestnancov vytvárať lepšie podmienky na rozvoj ich spôsobilostí na využitie e-tlačív, tvorbu prezentácií, projektového vyučovania.

Ďalšie čiastkové ciele vychádzajú z druhov kontinuálneho vzdelávania a z priznávania kreditov.

Zákon umožňuje ich napĺňanie prostredníctvom vzdelávaní:

1. Adaptačné vzdelávanie umožní získať profesijné kompetencie potrebné na výkon činností samostatného pedagogického zamestnanca alebo samostatného odborného zamestnanca, ktoré nezíska absolvovaním študijného programu alebo vzdelávacieho programu v požadovanom študijnom odbore poskytujúcom žiadaný stupeň vzdelania. Je určené pre začínajúcich pedagogických a odborných zamestnancov školy alebo školského zariadenia. **Za tento typ vzdelávania sa nezískavajú kredity.**

2. Aktualizačné vzdelávanie poskytne aktuálne poznatky a zručnosti potrebné na udržanie si profesijných kompetencií na štandardný výkon alebo na prípravu na vykonanie atestácie. **Za tento typ vzdelávania sa získavajú kredity.**

3. Inovačné vzdelávanie umožní pedagogickým zamestnancom zdokonaľiť si profesijné kompetencie potrebné na štandardný výkon pedagogickej činnosti alebo na štandardný výkon odbornej činnosti. **Za tento typ vzdelávania sa získavajú kredity, okrem funkčného inovačného vzdelávania, za ktoré sa kredity nezískavajú.**

4. Špecializačné vzdelávanie zabezpečí získať profesijné kompetencie potrebné na výkon špecializovaných činností.

Pedagogickým zamestnancom – špecialistom je triedny učiteľ, výchovný poradca, kariérový poradca, uvádzajúci pedagogický zamestnanec, vedúci predmetovej komisie, vedúci metodického združenia alebo vedúci študijného odboru, koordinátor informatizácie, iný zamestnanec vykonávajúci špecializované činnosti určené riaditeľom, napríklad poradca pre vzdelávanie prostredníctvom informačno-komunikačných technológií, špecialista na výchovu a vzdelávanie detí zo sociálne znevýhodneného prostredia, cvičný pedagogický zamestnanec, koordinátor prevencie. Odborným zamestnancom – špecialistom je uvádzajúci odborný zamestnanec, supervízor, iný zamestnanec vykonávajúci špecializované činnosti určené riaditeľom napríklad koordinátor prevencie, výchovný poradca, kariérový poradca. **Za tento typ vzdelávania sa získavajú kredity.**

5. Funkčné vzdelávanie umožní získať profesijné kompetencie potrebné na výkon riadiacich činností vedúcich pedagogických a odborných zamestnancov.

Vedúcim pedagogickým zamestnancom alebo vedúcim odborným zamestnancom je riaditeľ, zástupca riaditeľa, hlavný majster odbornej výchovy, vedúci vychovávateľ, vedúci odborného útvaru ďalší pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec ustanovený podľa osobitného predpisu. **Za tento typ vzdelávania sa nezískavajú kredity.**

6. Kvalifikačné vzdelávanie umožní získať profesijné kompetencie požadované na doplnenie kvalifikačných predpokladov alebo splnenie kvalifikačného predpokladu na vyučovanie ďalšieho aprobačného predmetu. **Za tento typ vzdelávania sa získavajú kredity.**

Ak škola alebo školské zariadenie má pedagogických zamestnancov, ktorí získali vzdelanie absolvovaním študijného programu alebo vzdelávacieho programu v inom ako požadovanom študijnom odbore na výkon pedagogickej činnosti, potrebujú si doplniť kvalifikačný predpoklad pre príslušnú kategóriu a podkategóriu pedagogického zamestnanca získaním vzdelania v oblasti:

- pedagogiky, psychológie a didaktiky vyučovacích predmetov alebo didaktiky odborného výcviku, (ďalej len „pedagogická spôsobilosť“) – **nezískavajú kredity,**
- pedagogiky, psychológie a didaktiky vyučovacích predmetov alebo didaktiky odborného výcviku a špeciálnej pedagogiky, ďalej len „špeciálno-pedagogická“ spôsobilosť, ak má vykonávať pedagogickú činnosť v triede, v škole alebo v školskom zariadení s výchovno-vzdelávacím programom pre deti alebo žiakov so zdravotným znevýhodnením – **nezískavajú sa kredity,**
- ďalšieho študijného odboru alebo aprobačného predmetu – **získavajú kredity.**

Škola a školské zariadenie poskytne priestor iniciatíve učiteľa, umožní mu prezentovať **inovačné postupy svojej práce, ktorými sú najmä autorstvo alebo spoluautorstvo** schválených alebo odporúčaných učebných pomôcok vrátane počítačových programov, učebníc, učebných textov, metodických materiálov a pracovných zošitov, iné tvorivé aktivity súvisiace s výkonom pedagogickej praxe alebo výkonom odbornej činnosti, napríklad výsledky výskumu, patenty, vynálezy, odbornopreventívne programy, odborné články publikované v odbornej literatúre. **Za autorstvo alebo spoluautorstvo sa priznávajú kredity.**

Ak škola a školské zariadenie umožní pedagogickým a odborným zamestnancom absolvovať **vzdelávanie v zahraničí** súvisiace s výkonom pedagogickej činnosti alebo s výkonom odbornej činnosti, tak sa za dané vzdelávanie **v zahraničí priznávajú kredity.**

2. 4 Situačná analýza

ZŠ Mojzesovo - Černík má organizačné zložky :

- ZŠ
- ŠKD

Pedagogickí zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere musia spĺňať kvalifikačné predpoklady.

Pedagogickí zamestnanci sú zaradení nasledovne:

- učitelia – 14
z toho 1. - 4. roč. – 5 (1 externý pracovník)
5.- 9. roč. – 9
vychovateľka – 1 (Mgr. Výberčiová Andrea)

Titul	Priezvisko a meno	Triednictvo	Aprobácia
PaedDr.	Stanislav Petráš	-	BIO, CHEM, INF
Mgr.	Viteková Renáta	V.	MAT, FYZ
Mgr.	Teplanová Viktória	VII.	NAV, ETV, DEJ
Mgr.	Bírešová Kristína	VIII.	ANJ
Mgr.	Raslavská Katarína	IX.	1. – 4. ročník, SJL
Mgr.	Hačková Miriam	III.	1. – 4. ročník
PaedDr.	Chrobáková Mária	II.	1. – 4. ročník
Mgr.	Slováková Gabriela	I.A	1. – 4. ročník, ANJ pre 1. st.
Mgr.	Blašková Zuzana	I.B	1. – 4. ročník
Mgr.	Jakabovičová Jana	IV.	1. – 4. ročník, NEJ pre 1. st.
Mgr.	Laurová Janka	-	MAT, BIO
Mgr.	Lontoš Marek	-	TSV, ETV
Mgr.	Mikulcová Ivana	-	SJL, OBN
Mgr.	Pavlačková H. Mária	-	ANJ
Mgr.	Gračka Tomáš	-	NAV

KARIÉROVÝ SYSTÉM ŠKOLY - ŠKOLSKÝ ROK 2017/2018
Analýza zamestnancov školy podľa kariérového stupňa

Kariérový stupeň	Samostatný pedagogický asistent	Samostatný učiteľ	Učiteľ s 1. atestáciou	Učiteľ s 2. atestáciou
Pedagogický zamestnanec		Mgr. Lontoš Mgr. Mikulcová Mgr. Výberčiová Mgr. Bírešová	Mgr. Blašková Mgr. Chrobáková Mgr. Hačková Mgr. Raslavská Mgr. Viteková Mgr. Laurová Mgr. Slováková	PaedDr. Petráš Mgr. Teplanová Mgr. Jakobovičová
Odborný zamestnanec				

Analýza zamestnancov podľa kariérovej pozície:

Pedagogickí zamestnanci – špecialisti	
Triedny učiteľ	Mgr. Jakobovičová, Mgr. Blašková Mgr. Slováková, PaedDr. Chrobáková, Mgr. Hačková, Mgr. Raslavská, Mgr. Bírešová, Mgr. Teplanová, Mgr. Viteková, Mgr. Mikulcová
Výchovný poradca	Mgr. Teplanová
Vedúci MZ a PK	Mgr. Blašková – MZ Mgr. Viteková – PK MAT a prírodovedných predmetov Mgr. Raslavská – PK SJL, cudzích jazykov a humanitných predmetov Mgr. Hačková – PK výchovných predmetov
Koordinátor prevencie	Mgr. Slováková
Koordinátor environmentálnej výchovy	Mgr. Laurová
Koordinátor výchovy k manželstvu a rodičovstvu	Mgr. Jakobovičová
Koordinátor Školy podporujúcej zdravie	PaedDr. Chrobáková
Vedúci pedagogickí zamestnanci	
Riaditeľ	PaedDr. Petráš
Zástupca riaditeľa školy	Mgr. Laurová

2. 5 Profilácia školy

Je podrobne rozpracovaná v Reevidovanom ŠkVP.

Škola je úplná – plnoorganizovaná s ročníkmi 1. – 9., situovaná na hranici obcí Mojzesovo a Černík. Areál terajšej školy a budovy boli vybudované a do prevádzky uvedené v roku 1966 s počtom žiakov 582 a 24 učiteľmi. V súčasnosti celkový počet tried nepresahuje jej plánovanú kapacitu, čo umožňuje viesť vyučovanie aj v špecializovaných odborných a poloodborných učebniach. Vyučovanie sa stáva aj vďaka tomu efektívnejšie a modernejšie. Počet žiakov, ktorí sa v škole učia, sa pohybuje okolo 196 žiakov. Škola sa nachádza v blízkosti autobusovej, čo umožňuje dochádzku aj žiakom z príľahlých obcí. Výhodou jej umiestnenia je aj blízkosť rieky Nitra a športového areálu školy. V súčasnosti sa vyučuje v 10 kmeňových triedach. Na škole je v prevádzke jedno oddelenie ŠKD. Je umiestnená vedľa hlavnej cesty, smer Nové Zámky - Nitra. Napriek tomu areál školy je rozsiahly a plný zelene. Škola ma dve hlavné budovy. V prvom pavilóne sú umiestnené triedy 1. - 5. ročníka. V druhom pavilóne sú žiaci 6. – 9. ročníka. Okrem toho má škola vlastnú veľkú čiastočne zrekonštruovanú telocvičňu a budovu jedálne, ktorú prevádzkuje zriaďovateľ obec Mojzesovo. Žiaci majú možnosť relaxovať v prípade pekného počasia na plochách tomu určených a školských ihriskách. Spomínané budovy školy boli rekonštruované z prostriedkov eurofondov v roku 2009.

2. 6 Plán kontinuálneho vzdelávania na školský rok

Samotný plán kontinuálneho vzdelávania vychádza z plánov metodického združenia (MZ), predmetovej komisie (PK) a osobného plánu profesijného rastu pedagogického a odborného zamestnanca. Pri zostavovaní a spracovaní osobných plánov profesijného rastu pedagogického a odborného zamestnanca významnú úlohu zohrávajú vedúci MZ a PK, ktorí by mali najlepšie poznať potreby na rozvoj individuálnej kariéry zamestnanca a následne by mali vedieť zosúladiť osobné plány do súboru, ktorý korešponduje s potrebami školy.

Prehľady z odbornej literatúry, informácie pre všetkých PZ zo školení sú pravidelne zaradované do programu zasadnutí PR a metodických orgánov – sú zamerané na metodiku vyučovania, hlavne na efektívne metódy podporujúce rozvoj kritického a hodnotiaceho myslenia.

Súčasný stav:

Pozitíva: Ukončené alebo prebiehajúce vzdelávanie – oblasti:

- prevažná väčšina PZ absolvovala vzdelávanie v oblasti IKT . PZ využívajú virtuálnu knižnicu.
- vzdelávanie 2 učiteľiek na roč. 1.- 4. v oblasti cudzích jazykov (ANJ, NEJ)
- vzdelávanie v oblasti informatiky
- vzdelávanie v oblasti modernizácie vzdelávacieho procesu
- vzdelávanie v oblasti čitateľskej gramotnosti
- vzdelávanie v oblasti finančnej gramotnosti
- vzdelávanie v oblasti integrácie žiakov so ŠVVP
- vzdelávania v oblasti riadenia konfliktov, zvládanie náročných komunikačných situácií
- vzdelávanie zamerané na využitie interaktívnej tabule v edukačnom procese
- vzdelávanie v oblasti zvyšovania kvalifikácie učiteľov telesnej výchovy a športu

Do ďalšieho vzdelávania je potrebné zamerať sa na

- tvorbu projektov a prezentáciu
- funkčnú gramotnosť /čitateľskú, prírodovednú a matematickú gramotnosť/

2. 7 Systém merania a kontroly

Zásady hodnotenia pedagogických zamestnancov sú súčasťou pracovného poriadku.

Hodnotenie vykonáva priamy nadriadený jedenkrát ročne najneskôr do konca školského roka.

O hodnotení sa vyhotovuje písomný záznam. Je podkladom pre

- rozhodnutie riaditeľa školy o ukončení adaptačného vzdelávania
- pre vypracovanie plánu kontinuálneho vzdelávania
- odmeňovanie zamestnancov

Každý PZ je oboznámený s profesijným štandardom učiteľa vo svojej kategórii a kariérom stupni.

Hodnotenie prebieha nasledovne:

- riaditeľ školy → zástupkyňa riaditeľa školy, PZ I. stupňa, PZ spoločensko-vedných predmetov
- zástupkyňa RŠ → PZ prírodovedných predmetov, vychovávateľka ŠKD
- uvádzajúci PZ → začínajúceho PZ
-

Zameraný na nasledovné ukazovatele:

- ako škole prospela účasť učiteľov na vzdelávaniach
- aké zmeny nastali v procese výchovy a vzdelávania

Formy:

- hospitácie
- autoevalvácia
- dotazníky

Hodnotia sa:

- výsledky
- kvalita
- náročnosť výkonu pedagogickej činnosti
- miera osvojenia si a využívania profesijných kompetencií pedagogických zamestnancov.

Vyhodnotenie vzdelávacích aktivít je východiskom skvalitnenia ďalšieho edukačného procesu na škole, a práve spätnou väzbou s následnou korekciou možno dosiahnuť zdokonalenie systému ďalšieho vzdelávania.

FINANCOVANIE KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA

Zabezpečuje sa:

- z prostriedkov štátneho rozpočtu
- z prostriedkov rozpočtu obce v rozsahu svojich pôsobností

- z prostriedkov zamestnávateľa
- z úhrad účastníkov kontinuálneho vzdelávania

Finančné prostriedky na kontinuálne vzdelávanie svojich zamestnancov plánujeme na kalendárny rok priamo v rozpočte. Tieto prostriedky sa použijú v súlade s plánom kontinuálneho vzdelávania.

Pracovné voľno z dôvodu účasti na kontinuálnom vzdelávaní

Zákon 317/2009 Z. z. § 54

Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu

- a) päť pracovných dní v kalendárnom roku na účasť na kontinuálnom vzdelávaní podľa tohto zákona,
- b) ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie.

Ak trvá pracovný pomer PZ len v období školského vyučovania, vzniká mu za každý kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru nárok na pol dňa pracovného voľna podľa odseku 1 písm. a). Pracovné voľno podľa odseku 1 čerpá PZ alebo OZ za podmienok určených riaditeľom. Dobu čerpania pracovného voľna určuje riaditeľ spravidla na dobu, kedy je obmedzená alebo prerušená prevádzka školy alebo školského zariadenia.

3 Záver

Základná škola poskytne zriaďovateľovi "Ročný plán kontinuálneho vzdelávania na príslušný školský rok" vždy v období schvaľovania rozpočtu na nasledujúci kalendárny rok.

Plán kontinuálneho vzdelávania je otvorený dokument, ktorý sa bude dotvárať a dopĺňať podľa potrieb školy a podľa aktuálnych vhodných ponúk.

Mojzesovo, 31. 8.2017

PaedDr. Stanislav Petráš
riaditeľ školy

Tabuľka kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov

1. Analýza zloženia pedagogických zamestnancov školy ZŠ

Pedagogickí zamestnanci	
Učítelia	14
Majstri odbornej výchovy	-
Vychovávateľa	1
Pedagogickí asistenti	-
Zahraniční lektori	-
Tréneri športovej školy a tréneri športovej triedy	-
Odborní zamestnanci	

2. Analýza podľa kariérového stupňa – ZŠ

Kariérový stupeň	začínajúci	Samostatný	s 1. atestáciou	s 2. atestáciou
Pedagogický zamestnanec (PZ)	Mgr. Horváthová Pavlačková	Mgr. Bírešová Mgr. Mikulcová Mgr. Výberčiová Mgr. Lontoš	Mgr. Blašková Mgr. Chrobáková Mgr. Hačková Mgr. Raslavská Mgr. Viteková Mgr. Laurová Mgr. Slováková	PaedDr. Petráš Mgr. Teplanová Mgr. Jakobovičová
Odborný zamestnanec (OZ)				

3. Analýza podľa kariérovej pozície

Pedagogický zamestnanec špecialista
Triedni učitelia 9 <i>Mgr. Jakobovičová, Mgr. Blašková, Mgr. Slováková, PaedDr. Chrobáková, Mgr. Hačková, Mgr. Raslavská, Mgr. Bírešová, Mgr. Teplanová, Mgr. Mikulcová, Mgr. Viteková</i>
Výchovný poradca 1 <i>Mgr. Teplanová</i>
Kariérový poradca
Uvádžajúci pedagogický zamestnanec Mgr. Viteková
Vedúci predmetovej komisie, vedúci metodického združenia
<i>Vedúci MZ - Mgr. Zuzana Blašková</i>
<i>PK MAT a prírodovedných predmetov - Mgr. Renáta Viteková</i>
<i>PK SJL, cudzích a humanitných predmetov - Mgr. Katarína Raslavská</i>
<i>PK výchovných predmetov - Mgr. Miriam Hačková</i>
Iný zamestnanec určený riaditeľom školy na špecializované činnosti
<i>Koordinátor prevencie - Mgr. Gabriela Slováková</i>
<i>Koordinátor environmentálnej výchovy - Mgr. Janka Laurová</i>
<i>Koordinátor výchovy k manželstvu a rodičovstvu - Mgr. Jana Jakobovičová</i>
<i>Koordinátor školy podporujúcej zdravie - PaedDr. Mária Chrobáková</i>

Odborný zamestnanec špecialista
Uvádzajúci odborný zamestnanec
Supervízor
Vedúci pedagogický zamestnanec, vedúci odborný zamestnanec
<i>Riaditeľ 1 - PaedDr. Stanislav Petráš</i>
<i>Zástupca riaditeľa 1 – Mgr. Janka Laurová</i>
Hlavný majster odbornej výchovy
Vedúci vychovávateľ <i>Mgr. Andrea Výberčiová</i>
Vedúci odborného útvaru
Ďalší pedagogický alebo odborný zamestnanec určený podľa § 9 ZP

4. Druhy kontinuálneho vzdelávania

Adaptačné	1 – <i>Mgr. Mikulcová, Mgr. Lontoš, Mgr. Výberčiová</i>
Špecializačné	3 – <i>Mgr. Blašková, Mgr. Laurová, PaedDr. Petráš</i>
Funkčné	1 – <i>Mgr. Petráš</i>
Aktualizačné	6 - <i>Mgr. Hačková 5, Mgr. Laurová 8, Mgr. Petráš 4, Mgr. Slovákova 2, Mgr. Teplanová 8, Mgr. Viteková 7</i>
Vlastné aktualizačné	
Prípravné atestačné	6 - <i>Mgr. Petráš, Mgr. Laurová, Mgr. Slovákova, Mgr. Teplanová, Mgr. Viteková, Mgr. Jakobovičová</i>
Inovačné	3 - <i>Mgr. Teplanová, Mgr. Petráš, Mgr. Lontoš, Mgr. Hačková, PaedDr. Chrobáková</i>
1. atestácia	10 - <i>Mgr. Jakobovičová, Mgr. Blašková, Mgr. Chrobáková, Mgr. Hačková, Mgr. Raslavská, Mgr. Viteková, Mgr. Laurová, Mgr. Slovákova, PaedDr. Petráš, Mgr. Teplanová</i>
2. atestácia	2 – <i>PaedDr. Petráš, Mgr. Teplanová, Mgr. Jakobovičová</i>
Špecializačné inovačné	1 – <i>Mgr. Viteková</i>
Funkčné inovačné	1 – <i>Mgr. Petráš</i>
Kvalifikačné rozširujúce	5 – <i>Mgr. Raslavská, Mgr. Jakobovičová, Mgr. Slovákova, PaedDr. Petráš, Mgr. Teplanová</i>

Aktivujúce a motivujúce stratégie vo vyučovaní fyziky													
	Titul	Meno	Priezvisko	Celková časová dotácia v hodinách	Vzdelávanie					Spolu	Začiatok	Koniec	Poznámka
					Druh vzdelávania	Vzdelávacia inštitúcia	Názov vzdelávacieho programu	Počet kreditov	Predpokladané náklady na rozpočet € *				
1	PaedDr.	Stanislav	Petráš		neakreditované	RVC Nitra	Aktuálna legislatíva na začiatok roka				September 2017	September 2017	
					neakreditované	RVC Nitra	Ochrana osobných údajov a GDPR				September 2017	Jún 2018	
2	Mgr.	Renáta	Viteková		aktualizačné	MPC Bratislava	Projektové vyučovanie v prírodovedných predmetoch				September 2017	Február 2018	
3	Mgr.	Viktória	Teplanová		aktualizačné	MPC Bratislava	Problematika šikanovania v školskom prostredí	10			Február 2017	Jún 2018	
4	Mgr.	Gabriela	Slováková		aktualizačné	Dr. Josef Raabe Slovensko s.r.o.	Vybrané inovatívne a aktivizujúce vyučovacie metódy na 1.stupni ZŠ	9			Október 2017	Jún 2018	
5	Mgr.	Katarína	Raslavská		aktualizačné	MPC	Spätnoväzbové hodnotenie a sebahodnotenie žiakov ZŠ na vyučovacej hodine				Marec 2018		
6	Mgr.	Jana	Jakabovičová		aktualizačné	MPC	Skupinové vyučovanie vo výučbe cudzích jazykov				Október 2017	December 2017	
7	Mgr.	Marek	Lontoš		aktualizačné	Slovenská asociácia športu na školách	Športová hra florbal v predmete telesná a športová výchova	8			Marec 2018	December 2018	

8	PaedD r.	Mária	Chrobáková		aktualizačné	MPC	Prehľbovanie kompetencií učiteľov v oblasti pohybových zručností, IKT znalostí a čitateľskej gramotnosti				November 2017	Jún 2018	
9	Mgr.	Miriám	Hačková		aktualizačné	Doména Consulting	Eliminácia agresivity a šikanovania žiakov v školskom prostredí	7			Máj 2018	Jún 2018	
10	Mgr.	Zuzana	Blašková		aktualizačné	Doména Consulting	Elektronická prezentácia v interaktívnej výučbe	15			Október 2017	Jún 2018	
					aktualizačné	Dr. Josef Raabe Slovensko s.r.o.	Vybrané inovatívne a aktivizujúce vyučovacie metódy na 1.stupni ZŠ	9			Október 2017	Jún 2018	
11	Mgr.	Kristína	Bírešová		Aktualizačné	MPC	Rozvoj komunikačných zručností žiakov na hodinách ANJ						
					neakreditované	Oxford University Press	Vzdelávacie semináre						
12	Mgr.	Janka	Laurová		aktualizačné	MPC	podľa ponuky	15			Október 2016		
					funkčné	MPC	Funkčné inovačné vzdelávanie pre vedúcich pedagogických zamestnancov						
13	Mgr.	Ivana	Mikulcová		inovačné	MPC	Interpretácia umeleckých textov v základných a stredných školách	20			Október 2017		
14	Mgr.	Mária	Horváthová Pavlačková		adaptačné	ZŠ Mojzesovo -Černík					September 2017	Jún 2018	
					špecializačné	UKF Nitra	Rozširujúce štúdium na vyučovanie predmetu Geografia				September 2017	Jún 2020	
15	Mgr.	Andrea	Výberčiová		špecializačné	UKF Nitra	Doplnkové pedagogické štúdium					Jún 2018	

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: PaedDr. Stanislav Petráš **Aprobácia:** MAT - FYZ

Ciele profesijného rastu: - zvyšovať svoju odbornú úroveň v riadení školy
- oboznamovať sa s novými trendmi vo výchovno-vyučovacom procese

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	neakreditované	RVC Nitra	Aktuálna legislatíva na začiatok roka	september	september 2017	-	
2.	neakreditované	RVC Nitra a podľa ponuky	Ochrana osobných údajov a GDPR	september	jún 2018	-	

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	- zavádzať úlohy na rozvíjanie a testovanie prírodovednej kompetencie	počas celého šk. roka	prezentácia výsledkov na zasadnutí PK, jún 2018	
2.				

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: Mgr. Renáta Vitéková

Aprobácia: MAT - FYZ

Ciele profesijného rastu: zvyšovať svoju úroveň vzdelávania žiakov z matematiky, fyziky a techniky
- oboznamovať sa s novými trendmi vo výchovno-vyučovacom procese

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	1476/2015-KV	MPC BA	Projektové vyučovanie v prírodovedných predmetoch		február 2018		
2.							
3.							

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	- zavádzať úlohy na rozvíjanie a testovanie prírodovednej kompetencie	počas celého šk. roka	prezentácia výsledkov na zasadnutí PK, jún 2018	
2.				

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: Mgr. Viktória Teplanová

Aprobácia: NAV, ETV, DEJ

Ciele profesijného rastu: 1. Prístupovať vo svojej práci tvorivo, podnecovať tímovú prácu k inováciám v reformných ročníkoch

2. Prehľbovať poznatky v oblasti duálneho vzdelávania a spôsobe prevencie proti prejavom extrémizmu a šikanovania v škole

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	Aktualizačné	MPC Bratislava	Problematika šikanovania v školskom prostredí	február 2017	jún 2018	10	
2.							
3.							

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	- rozšíriť kompetencie v oblasti duálneho vzdelávania	jún 2018	Rodičovské združenie, január	
2.	- prehĺbiť poznatky o spôsoboch prevencie proti prejavom extrémizmu a šikanovania v škole a v edukačnom procese	jún 2018	Zasadnutie PK , január 2018	
3.	-vzdelávať sa a zavádzať do praxe elektronickú triednu knihu	jún 2018	Zasadnutie PK, január 2018	

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: Mgr.Gabriela Slováková

Aprobácia: Učiteľstvo pre 1. Stupeň ZŠ

Ciele profesijného rastu: Rozšíriť si vedomosti z oblasti emocionálnej inteligencie. Získane vedomosti preniesť do praxe. Vytvoriť a úspešne obhájiť druhú atestačnú prácu s tematikou emocionálnej inteligencie.

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	aktualizačné	Dr.Josef Raabe Slovensko, s.r.o.	Vybrané inovatívne a aktivizujúce vyučovacie metódy na 1.stupni ZŠ	október 2017	jún 2018	9	

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	Utvárať vhodné prostredie a podmienky na rozvoj dobrých medziľudských vzťahov v žiackom kolektíve.	celoročne	priebežne, záverečné správa	
2.	Orientovať sa na medzipredmetové prepájanie učiva žiakov 1.ročníka	celoročne	priebežne, záverečné správa	
3.	Bojovať proti rastúcej obezite mládeže.	celoročne	kontrola jedálneho lístka, pohybových aktivít žiakov, priebežne	

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: Mgr. Katarína Raslavská

Aprobácia: 1. stupeň + slovenský jazyk a literatúra

Ciele profesijného rastu: Prístupovať vo svojej práci tvorivo a zodpovedne a podnecovať tímovú prácu k inováciám.

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	aktualizačné	MPC	Spätnoväzbové hodnotenie a sebahodnotenie žiakov základnej školy na vyučovacej hodine	marec 2018			

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	Zúčastnenie sa na aktivitách organizovaných v rámci školy	priebežne		
2.	Tvorba školských vzdelávacích programov a TPU v reformných ročníkoch	september 2017		
3.	Oboznámenie sa s elektronickými školskými dokumentmi	september 2017		
4.	Využitie digitálnych mobilných zariadení vo vzdelávaní	priebežne		

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: Mgr. Jana Jakabovičová

Aprobácia: Učiteľstvo pre 1. Stupeň ZŠ

Ciele profesijného rastu: Skvalitnenie práce na hodinách nemeckého jazyka

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	Aktualizačné	MPC	Skupinové vyučovanie vo výučbe cudzích jazykov (30 hodín)	Október 2017	December 2017		
2.							
3.							

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	Prehlbovanie nemeckej slovnej zásoby	Šk. rok 2017/2018		
2.	Tvorba a dopĺňanie portfólia	Šk. rok 2017/2018		
3.	Tvorba materiálov a ich využívanie pri práci so slaboprosievajúcimi žiakmi	Šk. rok 2017/2018		

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: Mgr. Marek Lontoš

Aprobácia: TSV/ETV

Ciele profesijného rastu: 1. Prístupovať vo svojej práci tvorivo a zodpovedne, získavať vedomosti a preniesť ich do praxe. Vytvoriť a úspešne obhájiť prvú atestačnú prácu.

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	Aktualizačné	Slovenská asociácia športu na školách	Športová hra florbal v predmete telesná a športová výchova	Marec 2018	December 2018	8	
2.							
3.							

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	Vypracovanie tematických plánov	september		
2.	Vypracovanie nových učebných osnov pre technické práce	september		
3.	Vzdelávať sa a zavádzať do praxe elektronickú triednu knihu	Jún 2018	Zasadnutie PK január 2018	

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: PaedDr. Mária Chrobáková

Aprobácia: učiteľstvo pre I. stupeň ZŠ

Ciele profesijného rastu: v oblasti IKT

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	Koniec	počet kreditov	splnenie
1.	Aktualizačné	MPC	Prehlbovanie kompetencií učiteľov v oblasti pohybových zručností, IKT znalostí a čitateľskej gramotnosti	november 2017	jún 2018		
2.							
3.							

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	Sústavná práca so žiakom s ŠVVP potrebami	školský rok 2017/2018		
2.	Tvorba a doplnenie portfólia predmetu SJL	školský rok 2017/2018		

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: Mgr. Miriam Hačková

Aprobácia: Učiteľstvo 1.st. ZŠ

Ciele profesijného rastu: Skvalitnenie práce využívaním IKT techniky

Konkrétne aktivity:

		vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	Aktualizačné	Doména Consulting	Eliminácia agresivity a šikanovania žiakov v školskom prostredí	Máj 2018	Jún 2018	7	
2.							
3.							

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	Reprezentácia školy s FS Bablnka			
2.	Príprava žiakov na výtvarné súťaže			
3.	Zapojenie sa do projektu : Záložka spája školy			

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: Mgr. Zuzana Blašková

Aprobácia: Učiteľstvo pre 1. Stupeň ZŠ

Ciele profesijného rastu: Skvalitnenie práce na hodinách nemeckého jazyka

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	aktualizačné	Doména Consulting	Elektronická prezentácia v interaktívnej výučbe	Október 2017	Jún 2018	15	
2.	aktualizačné	Dr. Josef Raabe Slovensko s.r.o.	Vybrané inovatívne a aktivizujúce vyučovacie metódy na 1.stupni ZŠ	Október 2017	Jún 2018	9	

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	Aktívne využívanie čítania s porozumením vo vyučovacom procese	počas školského roka	pís. správa na konci šk.r.	
2.	Individuálna práca so žiakom s poruchou pozornosti	počas školského roka	pís. správa na konci šk.r.	
3.	Vytváranie úloh, námetov na skupinovú prácu, prechádzky, ktoré budú zamerané na rozvoj prírodovednej gramotnosti	počas školského roka	pís. správa na konci šk.r.	

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: Mgr. Kristína Bírešová

Aprobácia: Anglický jazyk a literatúra

Ciele profesijného rastu: . Prístupovať vo svojej práci tvorivo a zodpovedne a pokračovať v aplikáciách IKT do vyučovacieho procesu.

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	Priebežné	MPC	Rozvoj komunikačných zručností žiakov na hodinách ANJ	Podľa ponuky			
2.	Semináre	Oxford University Press	Skvalitnenie vyučovacieho procesu ANJ	Podľa ponuky			

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	Preštudovanie nových učebných osnov, štandardov, tvorba ČTP.	september		
2.	Staranie sa o estetiku triedy a úpravu areálu školy	priebežne		
3.	Zúčastnenie sa na aktivitách organizovaných v rámci školy.	priebežne		

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: Mgr. Janka Laurová

Aprobácia: BIO-MAT

Ciele profesijného rastu: Vedieť viesť pedagogickú dokumentáciu podľa platnej legislatívy, získavať nové inovatívne informácie v edukácii a aplikovať ich do vyučovacieho procesu, napísať a obhájiť 2. atestačnú prácu.

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	aktualizačné	MPC	podľa ponuky				
2.	funkčné	MPC	<i>Funkčné inovačné vzdelávanie pre vedúcich pedagogických zamestnancov</i>				

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	Viesť, systematicky vyplňať a kontrolovať elektronickú TK.	priebežne	na konci každého mesiaca	
2.	Motivovať kolegov k tímovej práci	priebežne	po školských akciách	

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: Mgr. Ivana Mikulcová

Aprobácia: SJL/OBN

Ciele profesijného rastu: . Prístupovať vo svojej práci tvorivo, podnecovať tímovú prácu k inováciám v reformných ročníkoch.

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	inovačné	MPC Bratislava	Interpretácia umeleckých textov v základných a stredných školách	Október 2017		20	

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	Vzdelávať a yavádzať do praxe elektronickú triednu knihu	Jún 2018		
2.	Zúčastniť sa na aktivitách organizovaných v rámci školy	priebežne		
3.	Staráť sa o estetiku triedy a výzdobu areálu školy	priebežne		
4.	Spolupracovať na tvorbe školského časopisu Časko	priebežne		

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca:

Školský rok: 2017/2018

OSOBNÝ PLÁN PROFESIJNÉHO RASTU

Titul, meno a priezvisko: Mgr. Mária Pavlačková Horváthová

Aprobácia: Anglický jazyk a literatúra

Ciele profesijného rastu:

Konkrétne aktivity:

	druh vzdelávania	vzdelávacia inštitúcia	názov vzdelávacieho programu	začiatok	koniec	počet kreditov	splnenie
1.	Rozširujúce štúdium	Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre	Rozširujúce štúdium na vyučovanie predmetu Geografia	09/2017	2020		
2.							
3.							

Úlohy:

	Úloha	termín plnenia	forma a termín priebežného hodnotenia	splnenie (podpis riaditeľa)
1.	Vzdelávať sa a zavádzať do praxe elektronickú triednu knihu	Jún 2018	Zasadnutie PK, január 2018	
2.				

Dátum: 30. 8. 2017

Podpis zamestnanca: